

Kenniscentrum
Talentontwikkeling

Samenwerking die
groeit:
interprofessioneel
samenwerken

Leonie le Sage

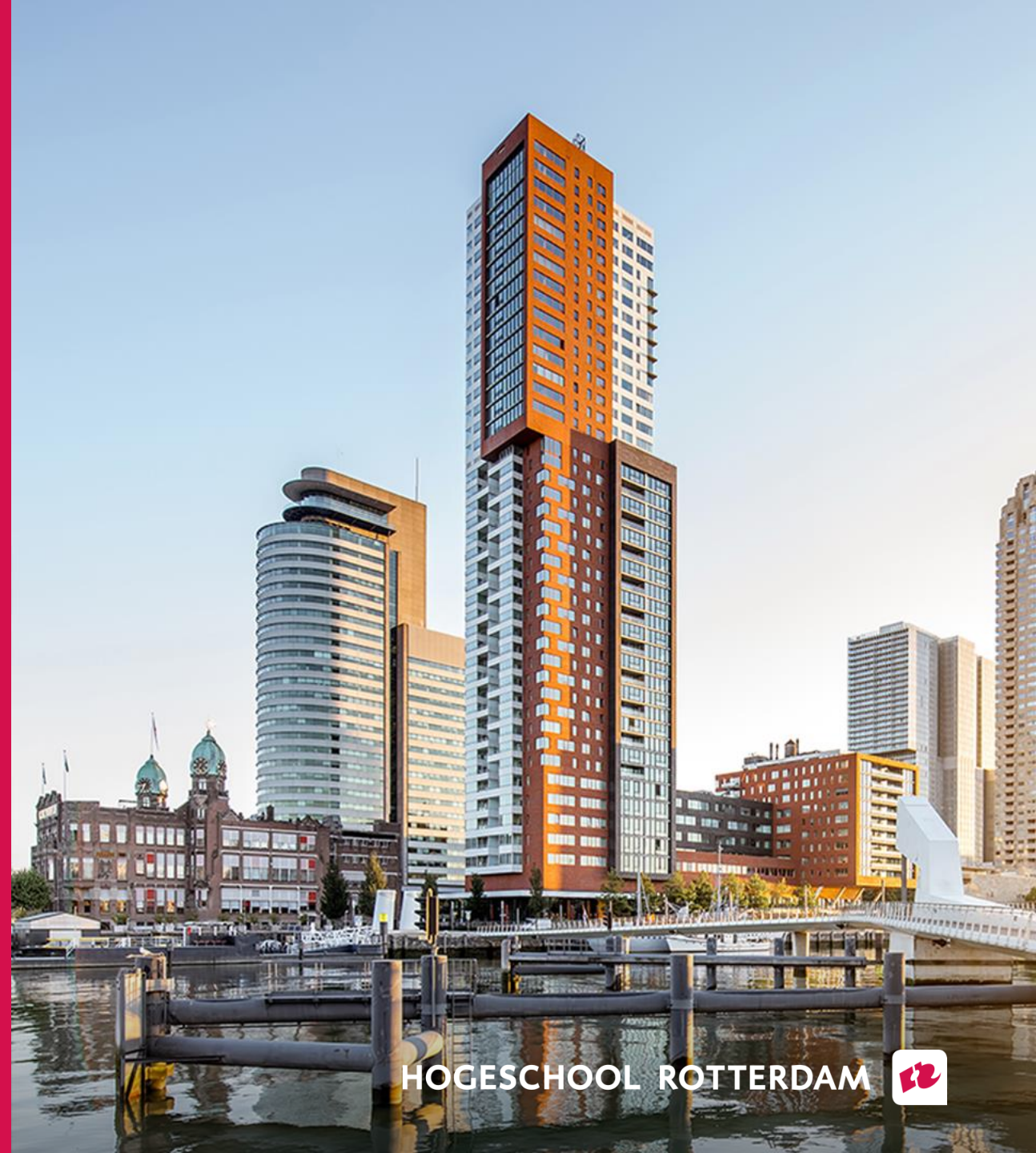
Interprofessioneel
samenwerken: waarom?

MAO-onderzoek: 3 lerende
praktijken

Samenwerkingsvormen?

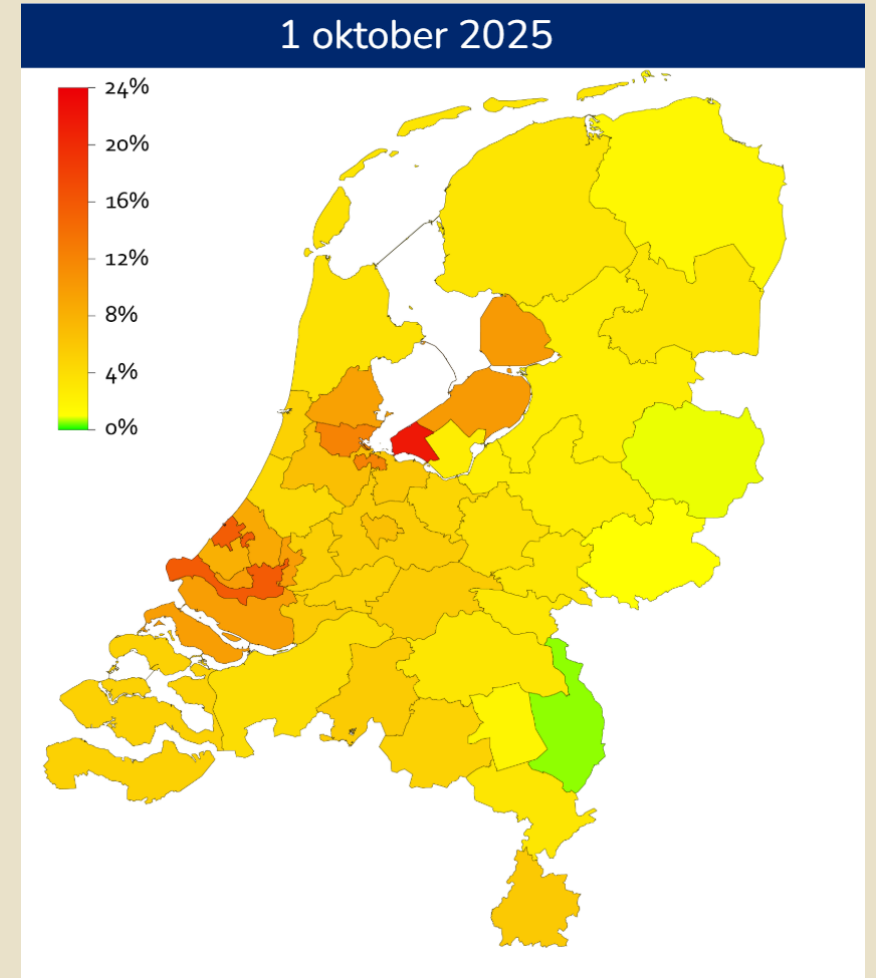
Wat levert samenwerking op?

Hoe groeit samenwerking?



Interprofessioneel: waarom?

- Inclusief onderwijs
- Integrale aanpak complexe problematiek
- Preventie
- Personeelstekorten onderwijs



Lerarentekort PO. Centerdata, 2025



Met andere ogen: onderzoek 3 lerende praktijken

LERENDE PRAKTIJKEN

VEENS WELZIJN
ONDERWIJS EN
WELZIJN IN REGIO
VEENENDAAL



STICHTING ORION
AMSTERDAM
SPECIAAL ONDERWIJS
EN SJSO



VOORSAM@ZO
ONDERWIJS- EN
GEZINSCOACHES
IN REGIO EMMEN



Met andere ogen: onderzoek 3 lerende praktijken

AANDACHTSGEBIEDEN 1 JONKMAN ET AL, 2021, VERWEY-JONKER



**KRITISCH REFLECTEREN
OP SAMENWERKEN**



**VOORWAARDEN VOOR
SAMENWERKEN**



**PROCES VAN
SAMENWERKEN**



**OPBRENGSTEN VAN
SAMENWERKEN**



**BORGEN VAN
OPBRENGSTEN**
VERWOERDT, 2023

NIVEAUS INTERPROFESSIONEEL SAMENWERKEN JONKMAN ET AL, 2021, VERWEY-JONKER

BESTUURLIJK

RELATIONEEL

PROFESSIONEEL

Hoe wordt samenwerking vormgegeven?

Regio	Context	Vraag
Veenendaal	basisscholen	<i>hoe van casusgericht → structureel en preventief?</i>
Amsterdam	SO + SJSO	<i>hoe verdiepen en borgen?</i>
Emmen	wijkgericht netwerk	<i>hoe gezamenlijkheid creëren in pedagogische visie en werkwijze?</i>

NB Er is geen blauwdruk!



Hoe wordt samenwerking vormgegeven: '6 schuiven'?



Wat levert het op?

Voor kinderen en ouders



Sneller in beeld

zorgen worden eerder gesignaleerd en sneller opgepakt



Minder versnippering

ondersteuning wordt beter op elkaar afgestemd



Meer rust en duidelijkheid

ouders weten beter bij wie ze terecht kunnen



Meer rust en veiligheid

preventieve en groepsgerichte aanpakken versterken het pedagogisch klimaat

“De nabijheid van professionals zoals schoolmaatschappelijk werkers, wijkcoaches en ouderconsulenten maakt dat ouders eerder zorgen delen en sneller passende ondersteuning krijgen.”



Wat levert het op?

Voor professionals

Vertrouwen

elkaar beter kennen en elkaars expertise benutten

Meer handelingsruimte

sneller kunnen schakelen en samen besluiten nemen

Overzicht en duidelijkheid

helderder rollen, routes en verantwoordelijkheden

Werkplezier en betekenis

het gevoel er niet alleen voor te staan in lastige situaties

“Voorheen duurde het weken voordat er iets gebeurde; nu heb je soms dezelfde dag iemand die meekijkt.”



Samenwerking: hoe? Quick wins.



- Aanwezig in de school
- Gezinscoaches/jeugdhulp vast in school
- > Direct aanspreekbaar, minder doorverwijzen



- Gezamenlijke taal & visie
- Gezamenlijke training (bv. traumasensitief onderwijs)
- > Eén verhaal naar ouders



- Slimme communicatie
- Groepsapp school-ouders-hulp
- > Minder losse berichten en administratie



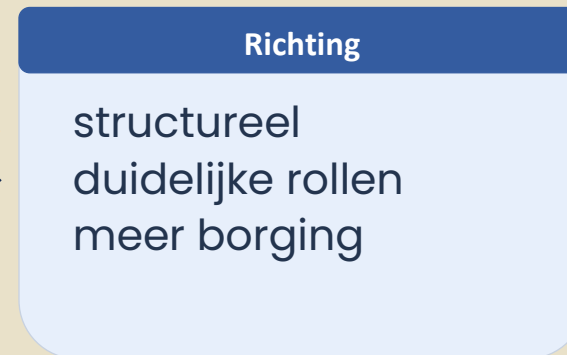
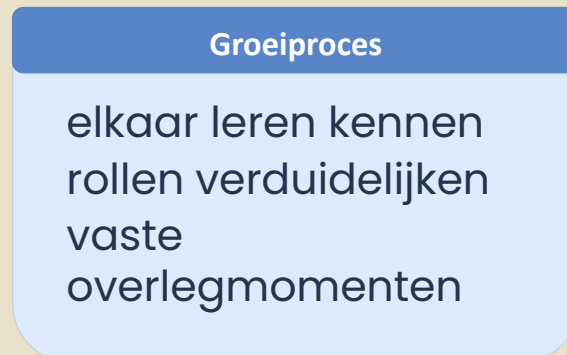
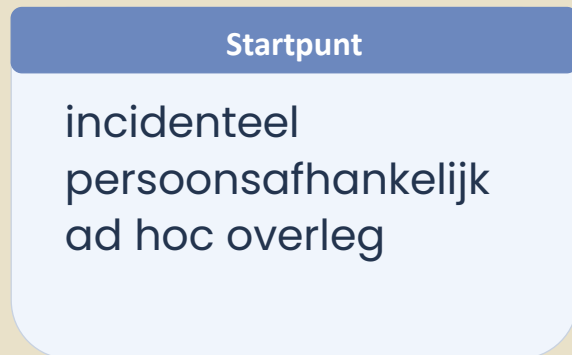
- Oudercontact via sociaal werkers
- Koffie-ochtenden, mama's café door welzijn/SMW
- > Ouders delen meer, minder druk bij docent



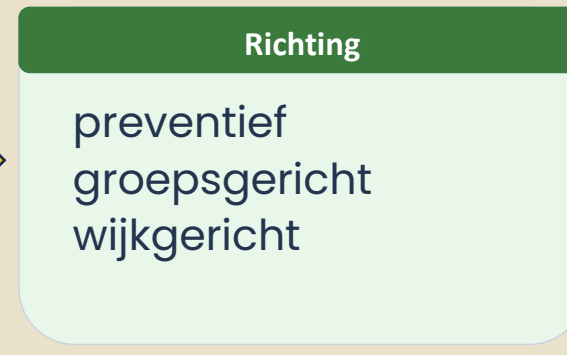
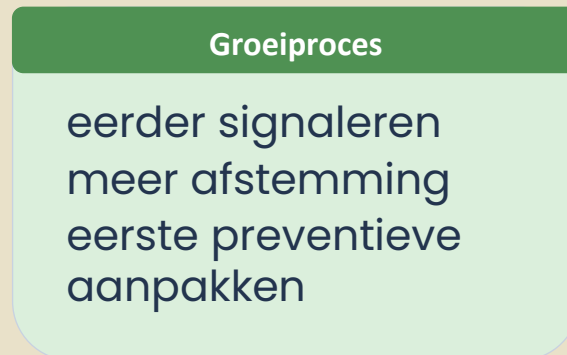
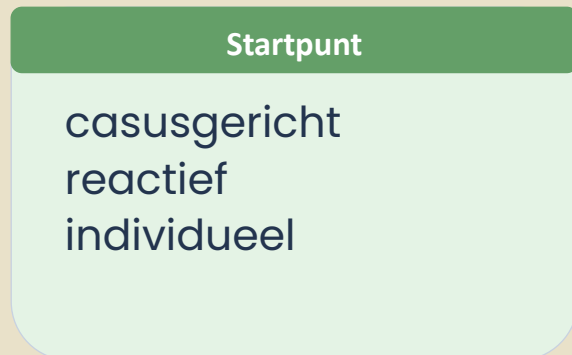
- Gezamenlijk overleg
- Multidisciplinair overleg (1-2-3-4, knellende casuïstiek)
- > Casussen samen bespreken, geen losse afspraken

Hoe samenwerking groeit

1. Groei in organisatie van samenwerking



2. Groei in inhoud en reikwijdte



Wat helpt?

- ✓ Tijd en faciliteiten om te groeien
- ✓ Stap voor stap
- ✓ Relatie komt voor structuur
- ✓ Rollen en mandaat
- ✓ Gezamenlijke reflectie stimuleert groei



Meer samenwerking?

➤ Meer weten en meer doen?

Instrumenten en 'lessons learned' uit het onderzoek op de website van Met andere ogen:

[Pilot Lerende Praktijken: zo ga je verder met wat werkt | Met Andere Ogen](#)

