

Vastgesteld verslag vergadering OPR PO & VO Passend Onderwijs Almere, 27 januari 2025

Aanvang 18.00 uur, Locatie Grote Markt 2 Almere.

Aanvang 18.00 uur

1: Opening en mededelingen:

De voorzitter VO opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Mededelingen

Er wordt gemeld aan de bestuurder dat er goede ervaringen zijn met het oudersteunpunt.

Aan de bestuurder wordt een toelichting gevraagd over wat er gebeurt er als een speciale groep binnen een school gaat sluiten.

De OPR besluit om achteraf na de presentaties en toelichting van de bestuurder eventuele vragen/verduidelijkingen schriftelijk te stellen. De OPR leden kunnen hun vragen per mail versturen aan de secretaris van de OPR PO & VO.

2: Vaststellen van de agenda

De voorliggende agenda wordt vastgesteld.

Vaststellen van de notulen van 2 december 2024 en actielijst

De actielijst en de notulen worden met 1 tekstuele wijziging vastgesteld.

3: 18.10 uur overleg met bevoegd gezag

3A introductie website, de presentatie is onderdeel van dit verslag

De OPR ontvangt van de bestuurder een presentatie over de gewijzigde website van SWV POA. De website is aangepast naar een andere wijze en er zijn keuzes gemaakt. Na de live gang van de website komt er een verdere planning. Een website is immers nooit af. Er is een pagina per doelgroep en er is meer ruimte om contact met SWV POA op te nemen. Daarnaast is er een frisse huisstijl. Er is een zes ogen beleid. Ook de taal is veranderd wat belangrijk is voor ouders en leerlingen. De website is van 190 naar 60 pagina's gegaan. Daarnaast is er een pagina voor de jongeren waar de leerlinggeleding aan heeft meegewerkt. Er wordt onderzocht of er een whatsapp mogelijkheid kan worden gebouwd.

Er is een OPR-site en daar zijn de vastgestelde notulen terug te vinden.

ACTIE: Mocht er over de website vanuit de OPR vragen/suggesties/opmerkingen zijn dan wordt verzocht deze te sturen aan de secretaris van de OPR.

Het vervolg is dat in samenwerking met de commissie communicatie van de OPR, de OPR-vacatures opnieuw worden beschreven. Dit gaat naar de OPR en wordt daarna gericht verspreid (via de scholen en nieuwsbrieven).

3B: Thema data gestuurd werken

De OPR wordt meegenomen in de stand van zaken van het thema data gestuurd werken. Het uitgangspunt is hoe kunnen we goede keuzes maken over wat het beste voor Almere is. Een basale vraag was hoeveel kinderen zitten waar? Hoeveel kinderen betalen we als SWV POA en hoeveel kinderen krijgen begeleiding? Het probleem is dat de betreffende organisaties autonoom zijn, over de eigen inschrijvingen en over de eigen data gaan. Kortom er is geen directe toegang. Dit is de reden geweest dat SWV POA heeft gesteld dat er een aantal zaken is die verbonden moeten zijn ondanks de AVG-regels. SWV POA moet immers een wettelijke taak uitvoeren.

De bestuurder geeft aan dat de projecten zich verhouden tussen de interne projecten en een aantal externe projecten. Er komt een Almeers dataplatform. SWV POA wil weten waar alle kinderen zitten. Hiervoor is vanuit de Gemeentesubsidie verleend. SWV POA is de kartrekker. De hoop is gevestigd dat SWV POA in mei of juni 2025 de eerste dashboard rapportage kan delen. Het project heet de Almeerse Jeugdatlas hierin worden verschillende zaken bijeengebracht.

De bestuurder geeft aan dat men ook bezig is met het Almeerse voorzieningen overzicht. Er is nu een eindeloze lijst waar kinderen kunnen verblijven. De bestuurder vervolgt dat men de eigen data van SWB POA zo goed mogelijk wil delen. De OPR krijgt een aantal dashboard rapportages te zien die zijn ontwikkeld. Een aantal dashboards rapportages zijn onder andere voor de teammanagers en een aantal voor de consultants. Men wil het komende jaar gaan werken met een bestuurs- en wijk dashboard rapportage.

De consultants dashboard rapportage die wordt getoond is de belangrijkste. De dashboard rapportage ondersteunt de consultant bij de werkzaamheden. Voorkomen moet worden dat een kind onnodig een ontwikkelingsachterstand oploopt. Daarnaast wil men de definities aanpassen van ongeoorloofde afwezigheid van school. Nu is de school gerelateerd en men wil dit naar de wijk relateren, omdat in de wijk de meeste interventies mogelijk zijn.

De bestuurder geeft aan dat men onderzoekt welke kinderen buiten Almere op school zitten. Door oplopende TLV aanvragen krijgt men beter inzicht en wordt dit i.v.m. de financiën met de schoolbesturen besproken. De doorlooptijden van de TLV zijn mede door de inzichten van de dashboard rapportage verkort.

De bestuurder geeft op een vraag van de OPR aan dat het Dekkennetwerk in maart wordt geanalyseerd waarbij er gekeken wordt of er groepen kinderen zijn die onvoldoende ondersteuning krijgen. Dit wordt maandelijks met de teammanagers besproken. De bestuurder geeft aan dat door alle ontwikkelingen het maatwerk wordt. Elk dossier heeft een eigen verhaal. Geconstateerd is dat de financiën rond dit soort processen niet overhoudt. SWV POA heeft financiële ruimte om nieuwe groepen te financieren. Daarnaast moet SWV POA onderzoek doen naar de doelmatigheid van de bestaande groepen. Als er een aanbieder is die het goedkoper kan uitvoeren dan gaat SWV POA hierin mee. De bestuurder geeft aan dat er zaken in de loop der tijd veranderen, zo komen er groepen bij en vallen er groepen af.

De bestuurder verduidelijkt dat in eerste instantie de zorgplicht bij de school ligt. Dit betekent dat de school de regie heeft om ervoor te zorgen dat de leerling een passende plek krijgt.

Als er een voorziening gesloten wordt gaat SWV POA op leerling niveau bezien wat er gebeurt. De meeste voorzieningen hebben een doorlooptijd van 1 à 2 jaar. Uiteindelijk blijft door het verloop van leerlingen er een smaldeel over waar SWV POA onderzoekt wat er per leerling qua ondersteuning kan plaatsvinden.

3C: Algemene ontwikkelingen POA korte toelichting bestuurder

- Keuze voor tussenevaluatie OP

De bestuurder geeft aan dat men 1,5 jaar van de 4 jaar op weg is met het OP. De evaluatie wordt gekoppeld aan de Transformatie discussie. In de Transformatie staat de uitwerking van de plannen. Wordt er zwaar bezuinigd, dan wordt er snel geëvalueerd en komt er een nieuw OP. Wordt de Transformatie uitgevoerd dan vindt de evaluatie na 2 jaar plaats direct na de zomervakantie van 2025. De bestuurder meldt dat de keuze van de ALV is om door te gaan met het Transformatieplan.

De bestuurder geeft aan dat men nu bezig is met de opmaat voor het komende OP. In het jaar 2025 wordt er geïnventariseerd wat het volgende OP wordt.

- Korte stand van zaken inspectie PO en aankomend inspectie VO

De bestuurder geeft aan dat vorige week men het PO aan het bespreken was met de directie van de Inspectie en de directie van het Ministerie van Onderwijs. Het is evident dat Almeerse problemen niet alleen door Almere kunnen worden opgelost. Beide organen willen meewerken aan oplossingsrichtingen wat geduld en tijd kost. De onvoldoende blijft staan met de herstel opdracht dat men zich moet blijven inspannen. SWV POA kijkt naar mogelijkheden om dit te veranderen.

Komende vrijdag start de Inspectie het onderzoek naar VO en wordt de SWV POA goed voorbereid. Er komen nu 3 inspecteurs en 2 overige mensen die gaan meekijken in Almere. 14 februari is er een tweede gesprek.

De Inspectie maakt zich over 3 regio zorgen waaronder Almere door de sociale staat van de stad.

- Begroting 2025 en transformatie scenario

De bestuurder geeft aan dat deze volgende week wordt vastgesteld. Er zijn afspraken gemaakt met de ALV over korte termijn bezuinigingen. Er is een tekort binnen PO van een half miljoen en binnen VO van 1,3 miljoen.

ACTIE: Deze week wordt de begroting formeel gemaakt en komt daarna richting OPR.

ACTIE: Aan de hand van de stukken komt er een toelichting in de OPR-overlegvergadering van 27 maart.
ACTIE: De OPR wordt meegenomen in de volgende fase van het Transformatieplan

- **Jaarplan interne organisatie POA**

De bestuurder geeft aan dat de organisatie stabiel wordt. Er heeft de afgelopen 2,5 jaar een enorme transformatie plaatsgevonden binnen de organisatie. De uitdaging is om deze situatie te behouden.

- **Toegekende subsidies en consequenties voor de organisatie POA**

De bestuurder geeft aan dat dit ook terugkomt in de begroting. SWV POA zit in het laatste jaar van de Hoogbegaafdheid (HB) subsidie. Men verwacht dat er voor HB PO & VO een structurele financiering komt. Dit ligt bij het Ministerie van OCW. In het VO is Jeugdzorg Plus een thema met complexiteit. Er is vanuit de Gemeentesubsidie gekomen voor het dataplatform. Er is een aantal sessies geweest met Jeugdhulp en Onderwijs om van elkaar te leren hoe het beter kan.

De bestuurder geeft aan dat de ervaring sessie HB niet heeft gebracht wat het moest opleveren. Dit wordt meegenomen in de evaluatie met de organisatie.

ACTIE: de feedback van de OPR-delegatie over deze ervaring sessie HB wordt gedeeld met de projectleider.

De bestuurder geeft aan op een vraag van de OPR over een uitzondering voor het Talentlab dat er gekeken wordt naar die kinderen die de ondersteuning het hardst nodig hebben en naar het Talentlab gaan. De bestuurder geeft aan dat verwachting is dat er geen extra financiën naartoe gaan.

- **Mededeling: selectieprocedure einde schooljaar voor vervanger de RvT**

De bestuurder geeft aan dat een lid van de RvT vertrek en deze was voorgedragen door de OPR.

ACTIE: De OPR wordt uitgenodigd voor de selectieprocedure. Dit is belegd bij 1 van de voorzitters van de OPR.

De bestuurder geeft aan dat Almere een van de steden is die wordt gezien als New Town gelet op de sociale problematiek. Hier zijn geen subsidies voor, mede gelet op het feit dat de kosten voor deze steden die onder New Town enkele honderden miljoenen gaat kosten. SWV POA is samen met de Gemeente en een aantal schoolbesturen bezig met een lobby campagne.

ACTIE: de OPR wordt meegenomen in de ontwikkelingen.

Ouder- en Jeugdsteunpunt

De OPR deelt met de bestuurder wat goede ervaringen met dit Steunpunt en geeft wat voorbeelden.

Interne OPR-vergadering

- **hoe betreft de OPR de achterban bij het OPR werk?**

ACTIE: De commissie communicatie van de OPR gaat met de communicatieadviseur SWV POA om de tafel zitten om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn i.h.k.v. budget, zichtbaarheid en communicatie richting achterban. De leerlinggeleding neemt dit onderwerp mee richting de begeleider van SWV POA.

Nabespreking overleg met bevoegd gezag

De OPR kijkt terug op een goede vergadering.

ACTIE: Aandachtspunt is dat de projectleiders de commissieleden van de OPR beter dienen mee te nemen. De commissieleden worden niet altijd vooraf meegenomen (input leveren) in wat er in de OPR-overlegvergadering wordt gepresenteerd.

20.00 uur Sluiting

Data komende vergaderingen:

Schooljaar 2024-2025

Do. 27 maart 18.00 – 20.30 uur

Do. 12 juni 18.00 – 20.30 uur

2024-2025 Voorbereidend agendaoverleg DB PO & VO, bestuurder POA

Di. 4 maart 16.00 – 17.00 uur via Teams (voorbespreken 27 maart)

Di. 20 mei 16.00 – 17.00 uur via Teams (voor bespreken 12 juni)

Actielijst 27 januari 2025 rood is afgehandeld

ACTIE	WANNEER	WIE	Status
Communicatie naar achterban van de OPR de MR-en en GMR-en.	23 september 2024	Commissie Communicatie van de OPR	27 januari 2025 wordt nader onderzocht met de communicatie adviseur van SWV POA
Nieuwe OPR leden gaan de basiscursus WMS OPR volgen. Kostenoverzicht voorleggen aan de bestuurder.	23 september 2024	??	Medio 2025
Communicatietraining voor de commissie Communicatie OPR. Kostenoverzicht voorleggen aan de bestuurder.	23 september 2024	??	Wordt nader onderzocht
Bezoek Inspectie voor VO in januari 2025.	23 november 2024		
Definitieve rapport School Inspectie sturen aan de OPR	2 december 2024	Bestuurder	
de waaier (ansichtkaart) is digitaal te ontvangen en wordt aan de secretaris gestuurd	2 december 2024	Bestuurder	
Hoogbegaafdheid het verslag van deze bijeenkomst wordt aan de secretaris gestuurd	2 december 2024	De delegatie van de OPR	
website vanuit de OPR vragen/suggesties/opmerkingen zijn dan wordt verzocht deze te sturen aan de secretaris van de OPR.	27 januari 2025	De OPR	
Deze week wordt de begroting formeel gemaakt en komt daarna richting OPR. Aan de hand van de stukken komt er een toelichting in de OPR-overlegvergadering van 27 maart	27 januari 2025	Bestuurder	
De OPR wordt meegenomen in de volgende fase van het Transformatieplan	27 januari 2025	Bestuurder	

de feedback van de OPR-delegatie over deze ervaring sessie HB wordt gedeeld met de projectleider.	27 januari 2025	OPR delegatie	
De OPR wordt uitgenodigd voor de selectieprocedure vacature RvT. Dit is belegd bij 1 van de voorzitters van de OPR.	27 januari 2025	Bestuurder	
de OPR wordt meegenomen in de ontwikkelingen mbt New Town	27 januari 2025	Bestuurder	
De commissie communicatie van de OPR gaat met de communicatieadviseur SWV POA om de tafel zitten om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn i.h.k.v. budget, zichtbaarheid en communicatie richting achterban	27 januari 2025	Commissie communicatie OPR	
Aandachtspunt is dat de projectleiders de commissieleden van de OPR beter dienen mee te nemen.	27 januari 2025	OPR commissie	
Aandachtspunt leerkrachten in OPR VO werven. Communicatieadviseur swv POA hierbij betrekken.	12 februari 2024	OPR	Staat voor 17 oktober ingepland Afgehandeld
Kaderbrief Begroting 2024 en jaarrekening 2023. De OPR ontvangt een samenvatting van de bestuurder in de eerste OPR-vergadering schooljaar 2024-2025. Voorafgaand ontvangt de OPR een film van de bestuurder met over het bovenstaande.	23 september 2024	Bestuurder	Staat voor 14 november 2024 ingepland Afgehandeld
Aandachtspunt leerkrachten in OPR VO werven. Communicatieadviseur swv POA hierbij betrekken.	12 februari 2024	OPR	Afgehandeld
Plannen bijeenkomst met de delegatie RvT en de voorzitters van OPR.	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Staat ingepland voor 2 december 2024 aansluitend aan de OPR-vergadering via teams. Afgehandeld
Vacatures OPR PO & VO afstemmen voor de website met	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld

communicatiemedewerkers SWV POA.			
Jaarplan verder uitwerken koppelen aan OPR-thema commissies en commissie leden.	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Presentatie Doelgroepenmodel toesturen aan de OPR.	23 november 2024	Bestuurder	Afgehandeld
Kostenoverzicht aanleveren faciliteiten eerder starten.	23 november 2024	OPR	Afgehandeld
Voor het agendaoverleg agenderen: de ervaringen van OPR leden van de bijeenkomst Hoogbegaafdheid	2 december 2024	Bestuurder	Afgehandeld