

Vastgesteld verslag OPR PO en VO Passend Onderwijs Almere, 2 december 2024

Aanvang 18.00 uur, Locatie Grote Markt 2 Almere.

Aanvang 18.00 uur

1: Opening en mededelingen:

De voorzitter VO opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Gemeld wordt dat de Onderwijs Inspectie een bezoek brengt aan swv POA. De inspectie wil in gesprek met een delegatie van OPR VO (de voorzitter, een leerling en een docent) dit vindt plaats op 14 februari 2025.

Gemeld wordt dat er een bijeenkomst van Hoogbegaafdheid VO is geweest. Deze bijeenkomst heeft niet gebracht wat men ervan had verwacht. Dit is aangegeven aan de medewerkers van de organisatie.

Actie: het komt aan de orde bij het volgende agendaoverleg met de bestuurder.

Actie: het verslag van deze bijeenkomst wordt aan de secretaris gestuurd.

Gemeld wordt dat de men bezig is met de OPR-reglementen en het huishoudelijk reglement van de OPR-en.

2: Vaststellen van de agenda

De voorliggende agenda wordt vastgesteld.

Vaststellen van de notulen van 23 september 2024 en actielijst.

Het verslag wordt vastgesteld.

3: 18.10 uur overleg met bevoegd gezag

3A De leerlinggeleding: update van de stand van zaken

Gemeld wordt dat er een bijeenkomst is geweest met de communicatie van swv POA. De gedachte is om posters te maken en deze onder de middelbare scholen te verspreiden. Daarnaast wordt er een voorbeeld voor een website gemaakt. Ook wordt er onderzocht of er gewerkt kan worden met een chatbox.

In januari 2025 staat er een vervolgesprek gepland.

3B: Thema's

- Jaarplan Integraal Samenwerking voor de Jeugd

De OPR ontvangt twee presentaties en die zijn onderdeel van dit verslag.

Er wordt aangegeven op een vraag vanuit de OPR dat een IB-er per module ongeveer 10-15 minuten kwijt is qua tijdsbesteding. Als men meer wil weten over de module dan kan er een afspraak gemaakt worden.

Aangegeven wordt dat voor dit project er gelden komen vanuit de NPO-middelen en de Gemeente.

Gezamenlijk professionaliserings- en inwerkprogramma Basisstructuur voor Ondersteuning tot 18 jaar.

Gemeld wordt dat de plannen voor het VO nog in kaart gebracht moeten worden.

De basis voor een leerling is dat ongeacht waar je woont de aanpak hetzelfde is met wat accentverschillen.

Actie: de waaier (ansichtkaart) is digitaal te ontvangen en wordt aan de secretaris gestuurd.

3C: Jaarkalender 2024-2025

Deze is samengesteld met het overzicht welke onderwerpen er besproken gaan worden tussen de OPR en de bestuurder.

3D: Algemene ontwikkelingen POA

- Na filmpje & presentatie 14 november: stand van zaken Kaderbrief en begroting 2025

- Conceptrapport van de Inspectie

- Thuiszitters overzicht
- Context bezuinigingen Gemeente

De OPR ontvangt aan de hand van de bovenstaande onderwerpen een presentatie van de bestuurder. Deze presentatie is onderdeel van dit verslag.

Actie: de OPR ontvangt het definitieve rapport van de Inspectie.

Gemeld wordt dat de schoolrapporten over de kwaliteit van het onderwijs worden gepubliceerd en dat deze besproken moeten worden met de MR-en.

Bij Thuiszitters is het proces ingewikkeld door de verschillende (definities) categorieën. Besloten is om 1 set te maken van definities.

De school is verantwoordelijk(zorgplicht) voor het individuele kind en swv POA stuurt meer op de regie. De consulenten controleren maandelijks de zorgplicht van de school.

De schoolbesturen zijn autonoom verantwoordelijk voor de inrichting van groepen en personeel wat hier wordt opgezet. De svw POA financiert het. De ALV is het hoogste gremium die besluit.

Gemeld wordt dat het idee is dat transformeren besparingen oplevert. De Taakstelling moet concreet gemaakt worden.

De focus gaat naar de stabiele scholen om deze als expertisecentrum te gaan richten.

De OPR bedankt de bestuurder en geeft een compliment voor de duidelijkheid en openheid van de presentaties.

Interne OPR-vergadering

Ter bespreking aandachtspunten heidag

Het overzicht van de aandachtspunten van de heidag worden aangepast.

Cathrijn zal door het vertrek van een OPR-lid toetreden tot de commissie Basisondersteuning.

De mails van beide OPR-leden van deze commissie worden toegezonden aan de projectleider Basisondersteuning swv POA.

Binnen PO moet op last van de Inspectie de verdeling binnen speciaal onderwijs gelijk zijn. Dit betekent 3 OPR leden voor ouder-speciaal en 3 OPR leden personeel-speciaal.

Besloten wordt dat interessante artikelen/onderwerpen/workshops worden doorgegeven aan de secretaris. Deze bundelt ze en stuurt ze door aan alle OPR-leden. Daarnaast wordt er verzocht om tijdig en voor het agendaoverleg met de bestuurder de agendapunten bij de secretaris aan te leveren.

Actie: agenderen hoe betreft de OPR de achterban bij het OPR werk?

Ter bespreking concept statement van de OPR

Dit agendapunt is niet aan de orde gekomen.

Nabespreking overleg met bevoegd gezag

De OPR is tevreden hoe het huidige overleg met de bestuurder gaat. Het vooraf sturen van filmpjes werkt goed.

De bestuurder komt rustig over, is oprecht en gaat met respect met de OPR om. Er is meer rust en tijd om onderwerpen aan de orde te stellen. Het werken met thema's gaat prima.

Input voor het gesprek met de RvT

20.20 uur Sluiting

20.30 Overleg voorzitters OPR PO & VO met de delegatie van de RvT

De OPR geeft aan dat men 2 keer per jaar met een delegatie van de RvT en de voorzitters van de OPR om de tafel wil zitten. De delegatie RvT gaat hiermee akkoord.

De RvT verduidelijkt dat men regelmatig overleg heeft met de bestuurder. Dit geldt ook voor het overleg tussen de bestuurder en de OPR en de RvT wil graag weten wat er speelt.

De OPR geeft aan dat de focus en aandacht 2 jaar geleden lag (met het aantreden van deze bestuurder) op het realiseren van de ambities op onder andere haalbaarheid, uitvoerbaarheid en betaalbaarheid. Het Ondersteuningsplan was voor de OPR abstract en vol met mooie ambities. De afgeleide jaarplannen gaven meer inzicht in de koers en hier gaat het gesprek over. Er wordt (OPR leden en projectleiders) gezamenlijk in werkgroepen gewerkt aan de verschillende thema's. De OPR wordt door deze werkwijze goed meegenomen om zijn taak te kunnen vervullen.

De OPR ervaart de samenwerking met de bestuurder als goed. De bestuurder neemt de OPR-leden goed mee en een voorbeeld hiervan is de financiële kaderbrief. Ter voorbereiding op het overleg met de OPR ontvangt de OPR een video waarin goed wordt uitgelegd wat het allemaal betekent. Dit wordt gewaardeerd door de OPR.

De RvT vraagt of er vertrouwen is dat de ambities worden nagestreefd?

De OPR geeft aan dat de bestuurder in het begin het vertrouwen van de OPR voor zich moest winnen. Door de ervaringen met de vorige bestuurder was de toenmalige OPR sceptisch richting de bestuurder.

De huidige bestuurder is er in twee jaar geslaagd om zijn droom concreet te maken. De huidige OPR heeft unaniem het vertrouwen in deze bestuurder en is positief over de uitvoering van de Ondersteuningsplan.

De OPR verduidelijkt dat men vragen blijft stellen over haalbaarheid, uitvoerbaarheid en betaalbaarheid van de plannen. Helemaal afgezet tegen onder andere de aanstaande bezuinigingen rond jeugdzorg, groei van de Gemeente Almere en leraren te kort.

De OPR geeft aan dat de rolverdeling tussen de verschillende gremia goed is beklijfd.

De OPR geeft aan dat er in beide geledingen van de OPR verschillende vacatures zijn. De commissie communicatie van de OPR en de communicatieadviseur onderzoeken hoe men de vacatures vervuld krijgt. De OPR geeft aan dat de leerlinggeleding goed wordt begeleid en ondersteund door de bestuurder.

De RvT vraagt naar de zorgpunten die de OPR heeft?

De OPR geeft aan dat het groot aantal Thuiszitters, huisvesting en leerleren te kort zorgpunten zijn die buiten de invloedssfeer van de bestuurder liggen. De bestuurder bespreekt op de diverse overlegtafels met de insteek dat swv POA zijn werk goed kan uitvoeren.

De OPR stelt dat deze bestuurder zich niet uit het veld laat slaan. Hij blijft ambitieus, durft te omdenken en kijkt creatief wat wel kan ook al ligt dit buiten zijn invloedssfeer.

De RvT geeft aan dat men niet blij is en het geen recht doet aan swv POA dat de Inspectie een onvoldoende heeft afgegeven voor Dekkend Netwerk. Dit voelt voor de RvT niet goed als swv POA op alle andere factoren een voldoende scoren. De uitvoering van Dekkend Netwerk ligt buiten de invloedssfeer van swv POA. De OPR ondersteunt deze visie van de RvT.

De OPR vraagt hoe de RvT stuurt dat andere gremia de verantwoordelijkheid nemen voor Dekkend Netwerk.

De RvT geeft aan dat men de Onderwijsorganisaties (ALV) met elkaar in gesprek brengt om te onderzoeken hoe men elkaar kan versterken en de vraag stellen; wat is de norm en wat zou eenieder moeten doen? Daarnaast is er ook overleg met de instanties van MBO en HBO, Wethouders en Ambtenaren om het gesprek te voeren hoe we omgaan met de huidige situatie. Men moet zich realiseren dat dit een complex traject is. Zo heeft Almere 50% meer leraren te kort ten opzichte van de rest van Nederland. Dit is niet op korte termijn opgelost. In januari 2025 wordt er een campagne gevoerd om dit probleem op te lossen. Daarnaast wordt er door de bestuurder om aandacht gevraagd in Den Haag om Almere (New Town) op de kaart te zetten.

De Gemeente Almere heeft niet de instrumenten om de kwaliteit op een hoger niveau te brengen.

De delegaties van de RvT en de OPR kijken terug op een goed gesprek en de samenvatting is dat men tevreden is over de samenwerking met de bestuurder.

Data komende vergadering:

Schooljaar 2024-2025

- Ma. 27 januari 18.00 – 20.30 uur
- Do. 27 maart 18.00 – 20.30 uur
- Do. 12 juni 18.00 – 20.30 uur

2024-2025 Voorbereidende agendaoverleg DB PO & VO, bestuurder POA

Do. 9 januari 16.00 – 17.00 uur via Teams (voorgespreken 27 jan)

Di. 4 maart 16.00 – 17.00 uur via Teams (voorgespreken 27 maart)

Di. 20 mei 16.00 – 17.00 uur via Teams (voorgespreken 12 juni)

Actielijst 2 december 2024 rood is afgehandeld

ACTIE	WANNEER	WIE	Status
Aandachtspunt leerkrachten in OPR VO werven. Communicatieadviseur swv POA hierbij betrekken.	12 februari 2024	OPR	Staat voor 17 oktober ingepland Afgehandeld
Communicatie naar achterban van de OPR de MR-en en GMR-en.	23 september 2024	Commissie Communicatie van de OPR	27 januari 2025 wordt nader onderzocht met de communicatie adviseur van SWV POA
Kaderbrief Begroting 2024 en jaarrekening 2023. De OPR ontvangt een samenvatting van de bestuurder in de eerste OPR-vergadering schooljaar 2024-2025. Voorafgaand ontvangt de OPR een film van de bestuurder met over het bovenstaande.	23 september 2024	Bestuurder	Staat voor 14 november 2024 ingepland Afgehandeld
Aandachtspunt leerkrachten in OPR VO werven. Communicatieadviseur swv POA hierbij betrekken.	12 februari 2024	OPR	Afgehandeld
Plannen bijeenkomst met de delegatie RvT en de voorzitters van OPR.	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Staat ingepland voor 2 december 2024 aansluitend aan de OPR-vergadering via teams. Afgehandeld
Nieuwe OPR leden gaan de basiscursus WMS OPR volgen. Kostenoverzicht voorleggen aan de bestuurder.	23 september 2024	??	Medio 2025
Communicatietraining voor de commissie Communicatie OPR. Kostenoverzicht voorleggen aan de bestuurder.	23 september 2024	??	Wordt nader onderzocht
Vacatures OPR PO & VO afstemmen voor de website met communicatiemedewerkers SWV POA.	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Jaarplan verder uitwerken koppelen aan OPR-thema commissies en commissie leden.	23 september 2024	Ambtelijk secretaris	Afgehandeld
Bezoek Inspectie voor VO in januari 2025.	23 november 2024		

Presentatie Doelgroepenmodel toesturen aan de OPR.	23 november 2024	Bestuurder	Afgehandeld
Kostenoverzicht aanleveren faciliteiten eerder starten.	23 november 2024	OPR	Afgehandeld
Definitieve rapport School Inspectie sturen aan de OPR	2 december 2024	Bestuurder	
de waaier (ansichtkaart) is digitaal te ontvangen en wordt aan de secretaris gestuurd	2 december 2024	Bestuurder	
Voor het agendaoverleg agenderen: de ervaringen van OPR leden van de bijeenkomst Hoogbegaafdheid	2 december 2024	Bestuurder	Afgehandeld
Hoogbegaafdheid het verslag van deze bijeenkomst wordt aan de secretaris gestuurd	2 december 2024	De delegatie van de OPR	